



Revoluções

NA

REVOLUÇÃO 4.0

Interseções entre inovação e humanos



Mirva Silva



WIKIPÉDIA
A enciclopédia livre

Página principal
Conteúdo destacado
Eventos atuais
Esplanada
Página aleatória
Portais
Informar um erro
Loja da Wikipédia

Colaboração
Boas-vindas
Ajuda
Página de testes
Portal comunitário
Mudanças recentes
Manutenção
Criar página
Páginas novas
Contato
Donativos

Ferramentas
Páginas afluentes

Não autenticado Discussão Contribuições Criar uma conta Entrar

Artigo Discussão

Ler Editar Ver histórico

Pesquisar na Wikipédia



Nina Silva

[ocultar]

Origem: Wikipédia, a enciclopédia livre.



A **neutralidade** deste artigo foi questionada.

Nina Silva é executiva de TI, uma das 100 pessoas afrodescendentes com menos de 40 anos mais influentes do mundo e sócia fundadora do Movimento Black Money. Além disso também é palestrante e escritora.

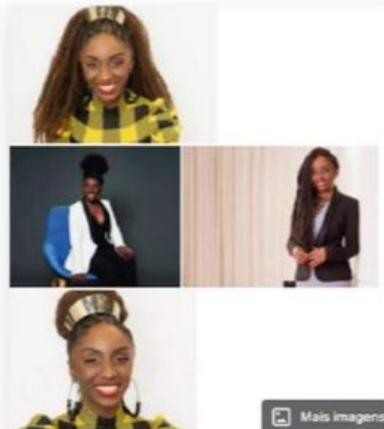
Índice [esconder]

- 1 História
- 2 Carreira
- 3 Movimento Black Money
- 4 Títulos e Premiações
- 5 Referências

História

Marina Silva (Nina Silva) nasceu no Jardim Catarina, considerada por muitos anos a maior favela plana da América Latina, em São Gonçalo no Rio de Janeiro. Ela relata que sempre pensou "fora da caixa" e que "O grande objetivo era se manter vivo. Depois, fazer uma faculdade, arrumar um emprego de trainee e sonhar em um dia chegar em um cargo de liderança."^[1] Teve como inspiração a irmã mais velha, a primeira pessoa da família a entrar em uma faculdade.

Carreira

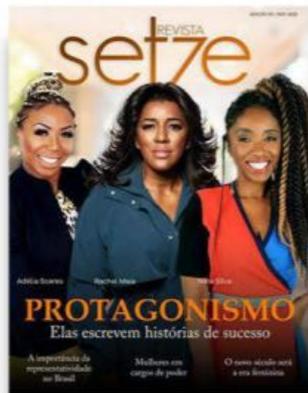
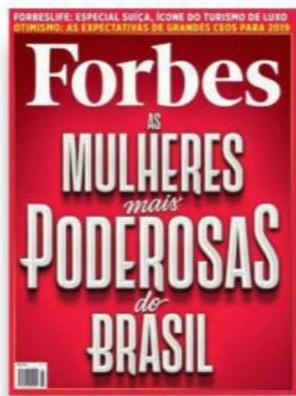


Mais imagens

Nina Silva
Escritora

Nina Silva é executiva de TI, uma das 100 pessoas afrodescendentes com menos de 40 anos mais influentes do mundo e sócia fundadora do Movimento Black Money. Além disso também é palestrante e escritora. *Wikipédia*

wikipédia







LinkedIn Pesquisar

Brasileira ganha prêmio de Mulher Mais Disruptiva do Mundo

De Guilherme Odrí, editor do LinkedIn Notícias

A brasileira **Nina Silva**, CEO e uma das fundadoras do Movimento Black Money e da fintech D'Black Bank, foi reconhecida como a Mulher Mais Disruptiva do Mundo no Women in Tech Global Awards 2022. A premiação reconhece o impacto na tecnologia e inovação, aconteceu com mais de 1.000 candidatas de cerca de 100 países e aconteceu em uma cerimônia em Portugal, em novembro de 2021. Mas encontrou seu real propósito ao trabalhar com tecnologia quando ainda estava em multinacionais. Mas encontrou seu real propósito ao trabalhar com tecnologia quando ainda estava em multinacionais. Mas encontrou seu real propósito ao trabalhar com tecnologia quando ainda estava em multinacionais.

Nina Silva é premiada como Mulher Mais Disruptiva do Mundo

(MN) Redação - 3 de novembro de 2021

Nina Silva é eleita a mulher mais disruptiva do mundo

CEO do Movimento Black Money e da fintech D'Black Bank, brasileira foi premiada em cerimônia do Women in Tech Global Awards em Portugal

ESTADO DE MINAS Diversidade

Black Money: Nina Silva vence o prêmio de Mulher Mais Disruptiva do Mundo

Em Portugal reconheceu a empreendedora brasileira negra como um dos destaques da 4ª edição do Women in Tech Global Awards

Forbes

Reconhecida pela Women in Tech, Nina Silva exalta o potencial do Brasil na tecnologia

A quarta edição da cerimônia ocorreu no dia 2 de novembro, em Portugal, prestigiando mulheres que estão causando impacto na inovação pelo mundo.

Andressa Barbosa

A MAIS DISRUPTIVA DO MUNDO

Nina Silva fez carreira na tecnologia e encontrou a força do coletivo ao fundar o Movimento Black Money

THIAGO NEVES COLABORAÇÃO P&P 2022 - 21 SÃO PAULO

CEO | Founder: Movimento Black Money | D´ Black Bank;

Especialista CNN Brasil;

Board Member: Lady Driver;

Conselheira do Conselho Superior do Centro de Altos Estudos em Controle e Administração Pública: Tribunal de Contas da União;

Country Director - Brazil: Most Influential People of African Descent (MIPAD);

Conselheira: Wishe Women Capital;

Business Influencer: SAP;

Member Board Of Directors - FME CE-CPLP: Comunidade dos Países de Língua Portuguesa;

Conselheira do Superior Feminino: FIESP;

Influencer LinkedIn.

cargos

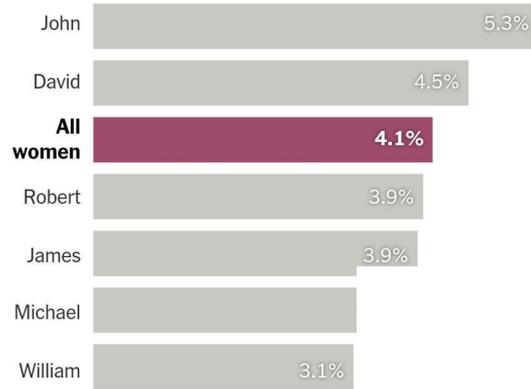




**NÃO SOMOS TODOS
IGUAIS MAS AS
OPORTUNIDADES
DEVERIAM SER
INTENCIONAIS COM
EQUIDADE!**

Guys Named John, and Gender Inequality

Share of C.E.O.s of S.&P. 1500 companies by C.E.O. name



Source: Execucomp

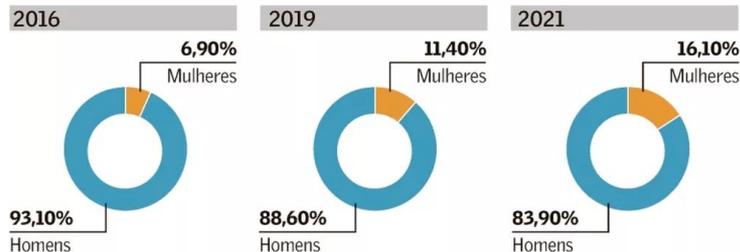
No Brasil, a renda do 1% de homens brancos mais ricos é maior que a de todas as mulheres negras.

Centro de Pesquisa em Macroeconomia das Desigualdades da USP

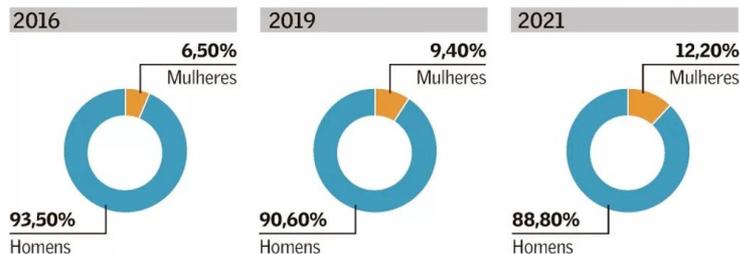
Presença feminina

Participação de mulheres em empresas do Ibovespa

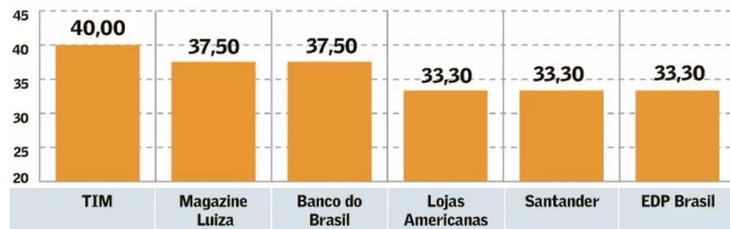
Composição dos conselhos por gênero (em %)



Composição das diretorias por gênero (em %)



Colegiados com maior participação de mulheres (em %)



Fonte: ComDinheiro. Obs: Levantamento feito a partir de dados de 81 empresas cujas ações compõem o Ibovespa; números de junho de 2021.

Mulheres no combate ao coronavírus

Porcentagem delas nas área da saúde

Em todo o mundo



No Brasil



Fontes: ONU Mulheres; Cofen

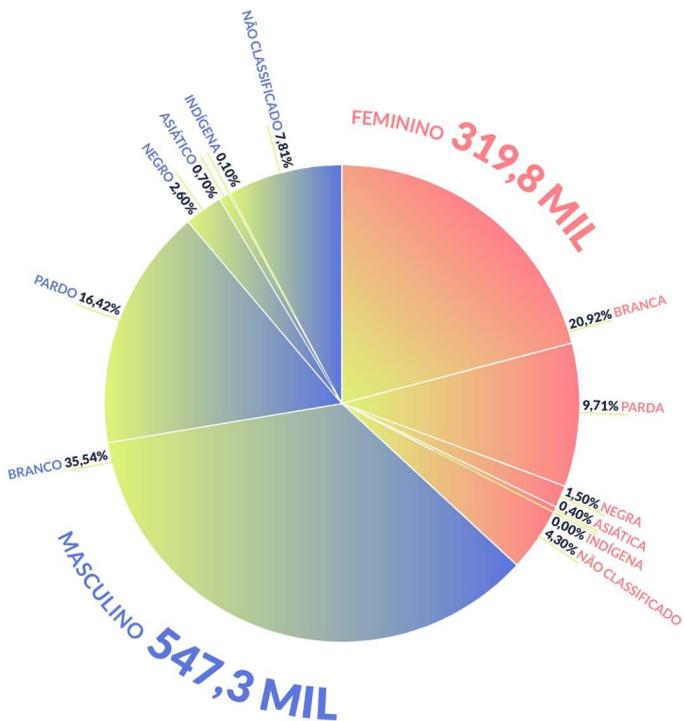
Infográfico elaborado em: 14/04/2020



Diversidade na Tecnologia

Presença de homens e mulheres, por raça, no mercado de trabalho de tecnologia no Brasil em 2020

Fonte: Brasscom 2020



Os dados apresentados pelo Alexandre Scaria da CA Technologiess: **74% das mulheres** que trabalham na área da tecnologia dizem que amam o que fazem, mas as barreiras e preconceitos fazem com que 56% delas abandonem suas carreiras em níveis médios.





MULHERES SÃO APENAS 15%
DOS ALUNOS DE GRADUAÇÃO
EM CURSOS DE COMPUTAÇÃO.

#MaisMulheresNaTecnologia

realização:  



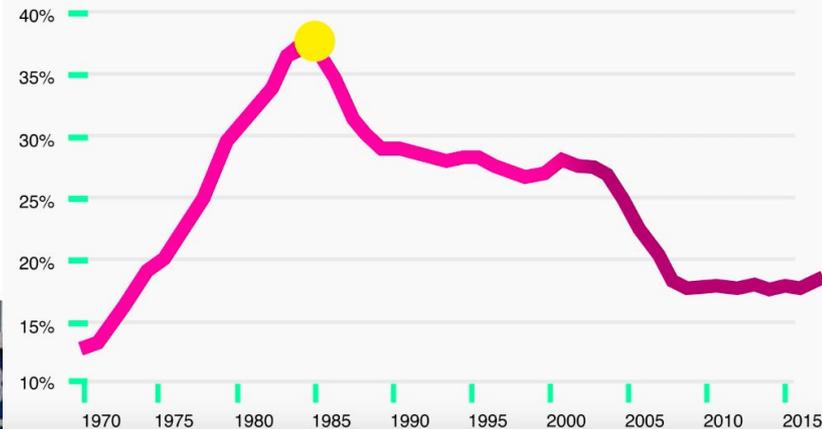
74% DAS MENINAS TEM INTERESSE NAS
ÁREAS DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA,
MAS APENAS 0,4% ESCOLHEM
CIÊNCIA DA COMPUTAÇÃO.

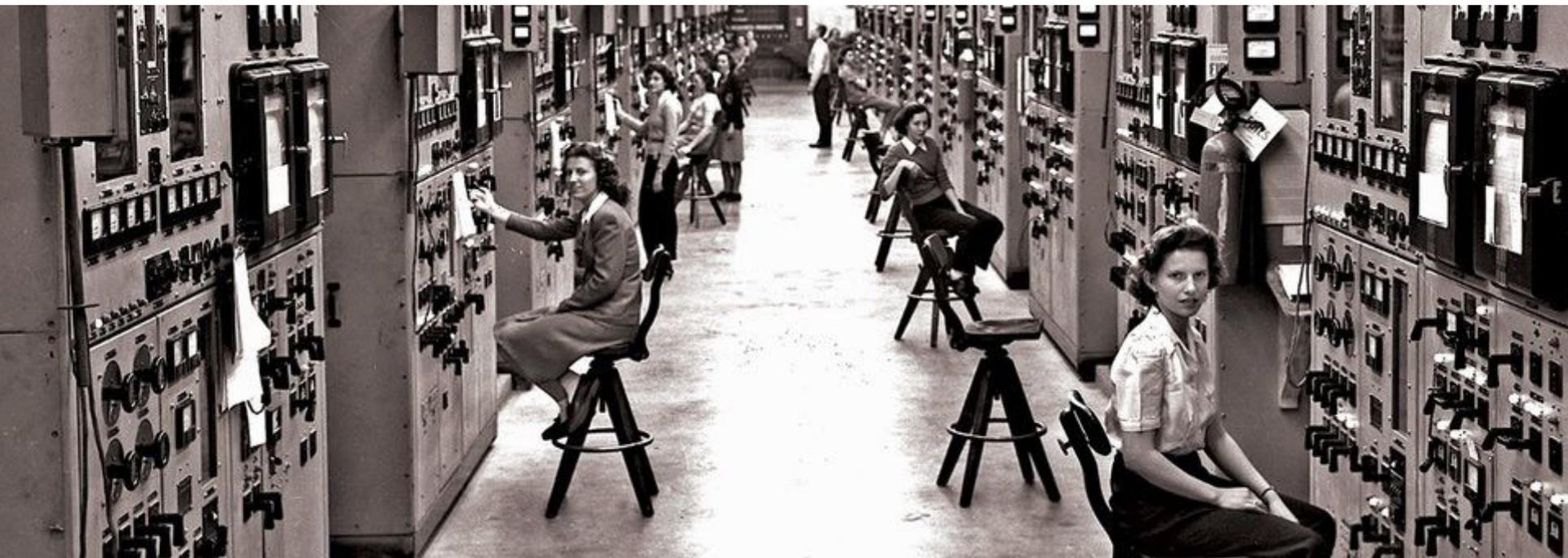
#MaisMulheresNaTecnologia

realização:  



Percentual de mulheres graduadas em Ciências da Computação nos Estados Unidos





Um estudo de 2019 sobre diversidade realizado pela consultoria McKinsey em 12 países mostra que as empresas com times de executivos com **maior variedade** de perfis **são mais lucrativas**.

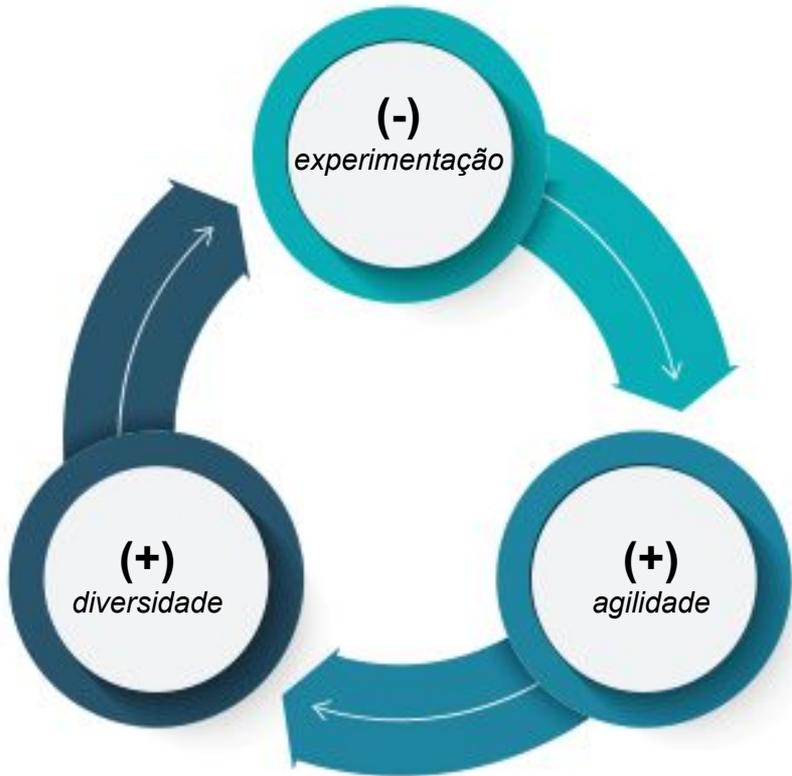
Ao menos 1 mil empresas globais foram analisadas. As companhias com maior diversidade de gênero da amostra têm 25% mais chances de apresentar resultados acima da média do mercado do que as empresas com menor diversidade do grupo.

No caso da **diversidade étnica/racial**, a variedade é ainda mais premiada e esse número sobe para **35%**.



**O RACISMO
É TAMBÉM
UMA BURRICE
ECONÔMICA**

Agilidade



“diversidade e performance caminham juntas”



— Jeff Immelt
Ex-CEO global da GE

A **inovação** é um processo estratégico e permanente que não depende apenas dos aspectos estruturais, mas de um conjunto de fatores que contribuem para o sucesso dos resultados: métodos, pessoas, relacionamentos, métricas e todos os outros componentes do ecossistema organizacional.

Indústria 4.0

linha do tempo das 4 revoluções industriais

1780



MECANIZAÇÃO

- VETORES:** Energia hidráulica e a vapor
- RECURSOS:** Tear mecânico, mecanização da agricultura, navios e trens a vapor
- COMO:** Substituição do trabalho artesanal pela mecanização
- CONSEQUÊNCIA:** Aumento da população mundial, urbanização

1870



PRODUÇÃO EM MASSA

- VETORES:** Eletricidade, combustíveis fósseis
- RECURSOS:** Motor de combustão interna, usinas de força
- COMO:** Linha de montagem, fertilizantes químicos
- CONSEQUÊNCIA:** Consumismo, desenvolvimento econômico

1950



DIGITALIZAÇÃO

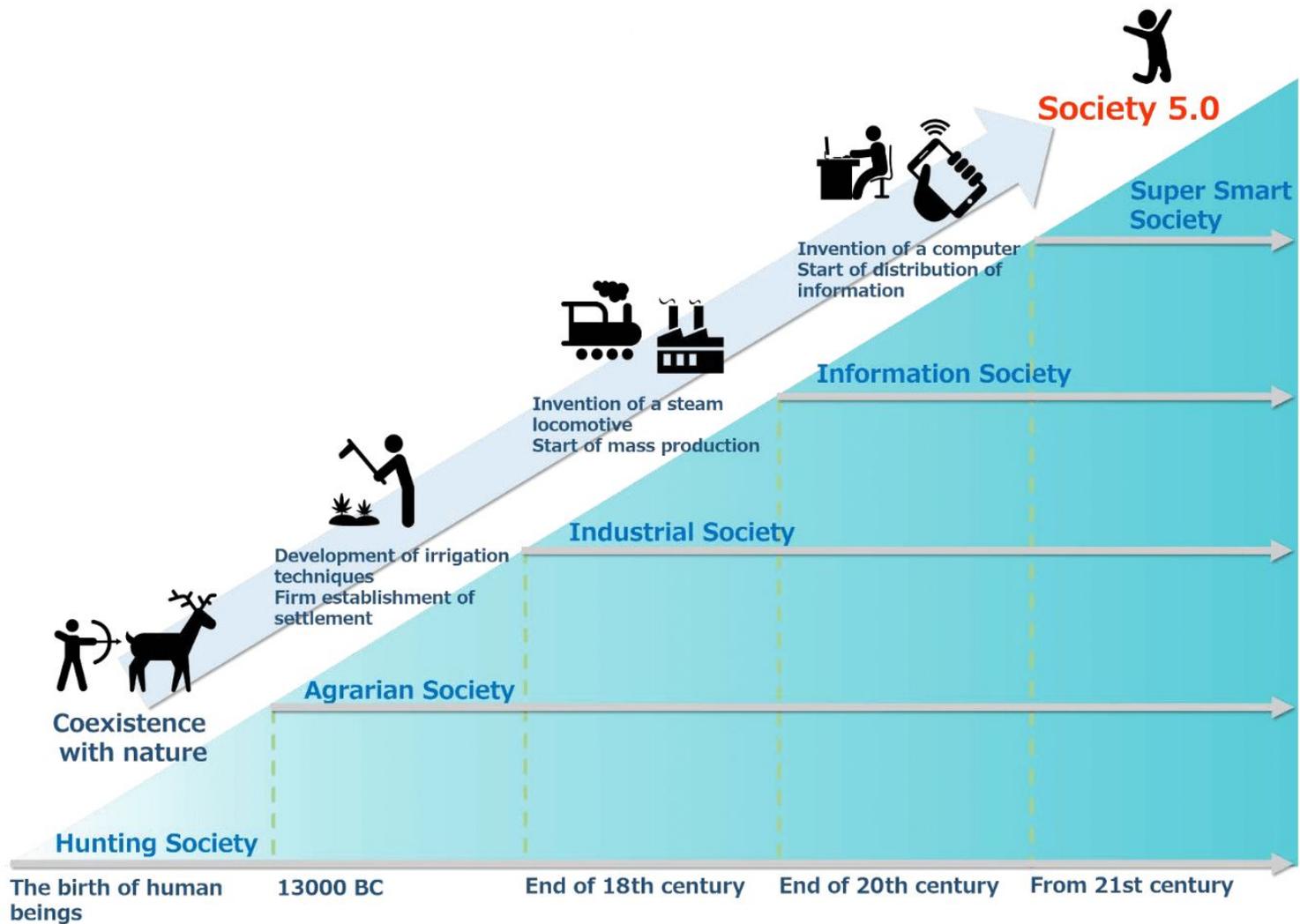
- VETORES:** Automatização, computação, energia nuclear, novos materiais
- RECURSOS:** Mainframes, circuitos integrados, microprocessadores
- COMO:** Internet, microcomputadores, dispositivos móveis
- CONSEQUÊNCIA:** Globalização, redes sociais, e-commerce

2000



INTELIGÊNCIA

- VETORES:** Big data, Inteligência Artificial, aprendizagem de máquina
- RECURSOS:** Computação em nuvem, alta capacidade de processamento, novas fontes de energia
- COMO:** Convergência tecnológica, Internet das coisas (IoT), Fábricas inteligentes, sistemas cyber-físicos
- CONSEQUÊNCIA:** Revolução na maneira de trabalhar, transformação rápida dos processos



Iniciativas para implementar inovação aberta

A implementação da inovação aberta é diferente em cada empresa, sobretudo, por ser construída com base em testes, pesquisa e compartilhamento de ideias.

Contudo, há um ponto de partida para todas elas: cultura de inovação e conexão com o ecossistema de tecnologia e startups.

Cultura de inovação

O QUE É

A combinação entre comportamentos, missão, valores e expectativas que movem as lideranças e os colaboradores diariamente em uma organização com o objetivo de transformar o mundo e a maneira como fazer seus serviços e produtos.

COMO FAZER

- Promover treinamentos;
- Capacitação para competências como intraempreendedorismo e metodologias ágeis;
- Encontros como hackathons, bootcamps, meetups, etc.

Conexão com o ecossistema de tecnologia e startups

O QUE É

Promoção do contato com novas tecnologias no cotidiano da empresa, com o objetivo de expandir as possibilidades do negócio e a geração de ideias em todas as áreas da organização.

COMO FAZER

- Promover a participação em eventos de tecnologia, como pitch days;
- criar eventos regulares que contem com a participação de startups parceiras;
- mapear e estudar as startups que promovem soluções relevantes para o negócio.

5.0

SOCIEDADE



Tipping Point

**/ Estamos vivendo
um momento único de
profundas transformações**

A CONVERGÊNCIA DE TECNOLOGIAS
ESTÁ MUDANDO DRÁSTICAMENTE A FORMA COMO
NOS RELACIONAMOS COM O MUNDO E COM PESSOAS
À NOSSA VOLTA .

*Toda e Qualquer indústria
será **COMPLETAMENTE
TRANSFORMADA** nos
próximos 10 anos.*

DR. PETER DIAMANDIS (CEO X-PRIZE)

SELL



TELL



FEEL

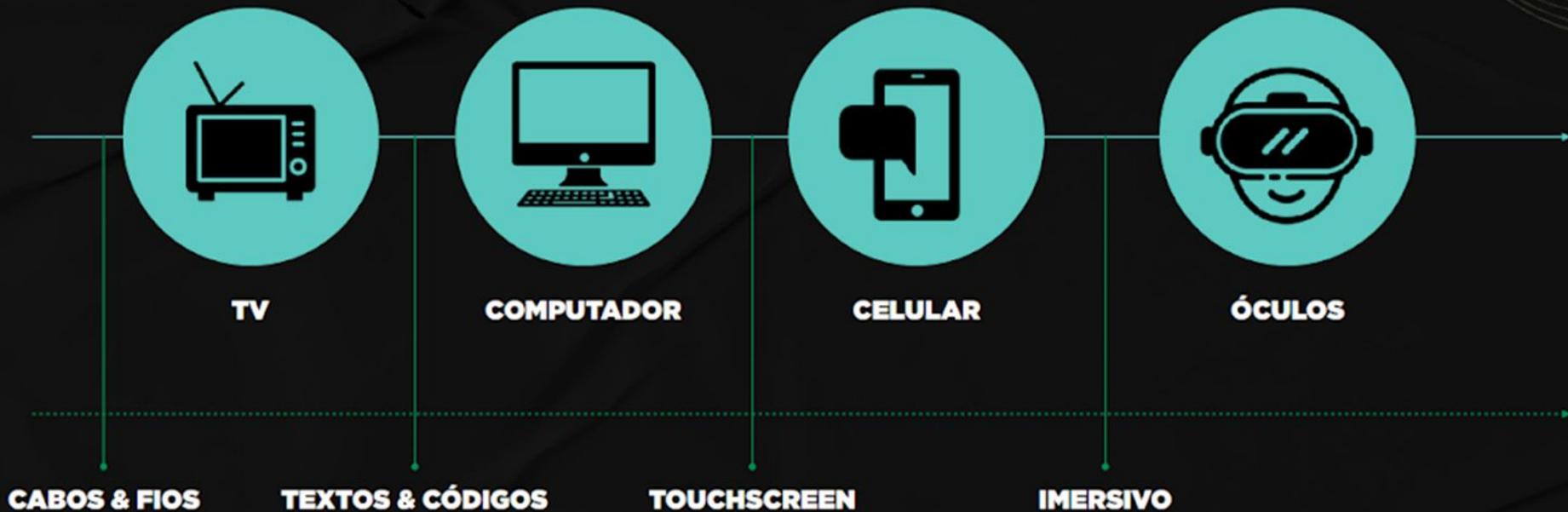
EXPERIÊNCIA PHYGITAL

Digital
&
Humana
&
Com propósito



FEEL

As **telas** e a **conexão** estão
cada vez mais próximas...



E o **conteúdo** no centro de todas as transformações



Unlimited Possibilities



KNOW ANYTHING, ANYWHERE, ANYTIME.

Quando não sabemos
responder uma pergunta,
a maioria de nós diz:
“não sei, não tenho ideia.”

A minoria diz:
**“vou procurar saber e
te respondo depois.”**



Já o GPT-4, o novo e grande
modelo de linguagem
multimodal da OpenAI e que
funciona no “nível humano” em
vários critérios profissionais e
acadêmicos, **tem sempre todas
as respostas na ponta da língua.
MAS...**





... CUIDADO: as respostas nem sempre estarão 100% corretas. Pode até ser que o GPT-4 **alucine completamente** como alertou a OpenAI, embora “seja mais seguro e preciso” do que seu antecessor (GPT 3.5).

Qual a diferença do GPT-4 em relação à maioria de nós?



Assim como nós, ele erra.
E como alguns de nós,
ele tem "alucinações".

Mas continua sendo
treinado e aprendendo.
Evolui a cada segundo.
E suas respostas serão cada
vez mais confiáveis e úteis
para nós humanos.



Se a base de informações do
GPT-4 é a internet e se um dia
ele (ou suas novas versões) se
tornar um bem público e todas
as pessoas puderem acessar
todo o conhecimento disponível
no mundo por meio dele, quais
habilidades devemos aprender
e aprimorar?

Inovação e riscos

Cultura de pensamento futuro: há incentivo para abrir a mente, assumir riscos e abraçar novas ideias. A criatividade é valorizada e erros e fracassos são vistos como oportunidade de aprender e crescer.

Cultura do presentismo: maior aversão ao risco e preferência pelo que já é comprovado. Planos e estratégias limitam-se a abordar questões atuais e pode haver falta de visão para o futuro da empresa.

Aprendizagem contínua

Cultura de pensamento futuro: há investimento no desenvolvimento e no aprendizado contínuo, entendendo pessoas qualificadas são necessárias para o sucesso em um mundo em rápida mudança.

Cultura do presentismo: nem sempre há ênfase ao desenvolvimento e treinamento do time. A empresa concentra-se em resultados imediatos.

Desenvolvimento humano

Cultura de pensamento futuro:

os colaboradores são incentivados a se apropriar de seu crescimento. A empresa investe em treinamento e desenvolvimento, para que adquiram novas habilidades e conhecimentos.

Cultura do presentismo: time tende a se concentrar em tarefas e responsabilidades imediatas, e há menor ênfase no crescimento pessoal.

Engajamento e bem-estar

Cultura de pensamento futuro:

pertencimento, bem-estar e equilíbrio entre vida pessoal e profissional são priorizados, reconhecendo que uma força de trabalho saudável e feliz é a chave para o sucesso a longo prazo.

Cultura de presentismo: a saúde mental e o bem-estar dos colaboradores podem não ser priorizados, o que pode levar ao esgotamento e à diminuição da produtividade em curto prazo.

@ninasilvaperfil

Qual parte do
seu sonho você
já construiu hoje?



@ninasilvaperfil

Para
ditar o
futuro é
preciso
agir no
agora.

NINA
SILVA



Project EVE:
A organização criada por
mulheres para democratizar
blockchain e NFTs

@eve.nft

CADASTRE-SE
EM NOSSO SITE



PIO
NEI
RIS
MO

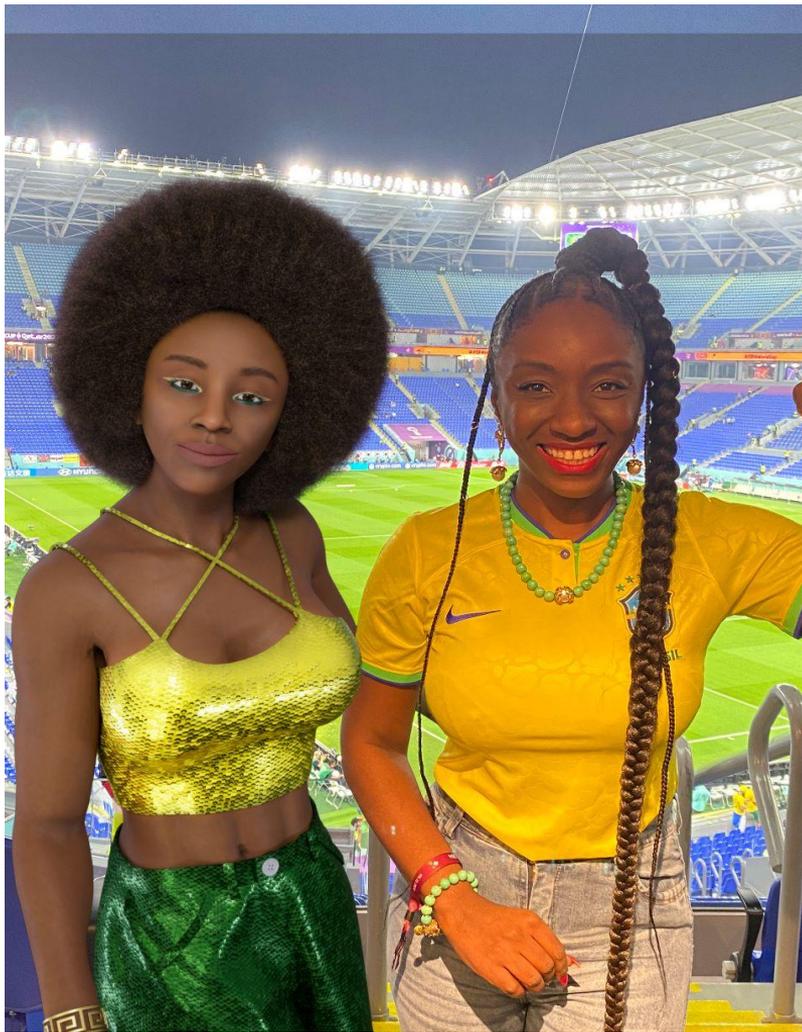
“ THE BEST WAY TO
PREDICT THE FUTURE
IS TO CREATE IT. ”

— PETER DRUCKER

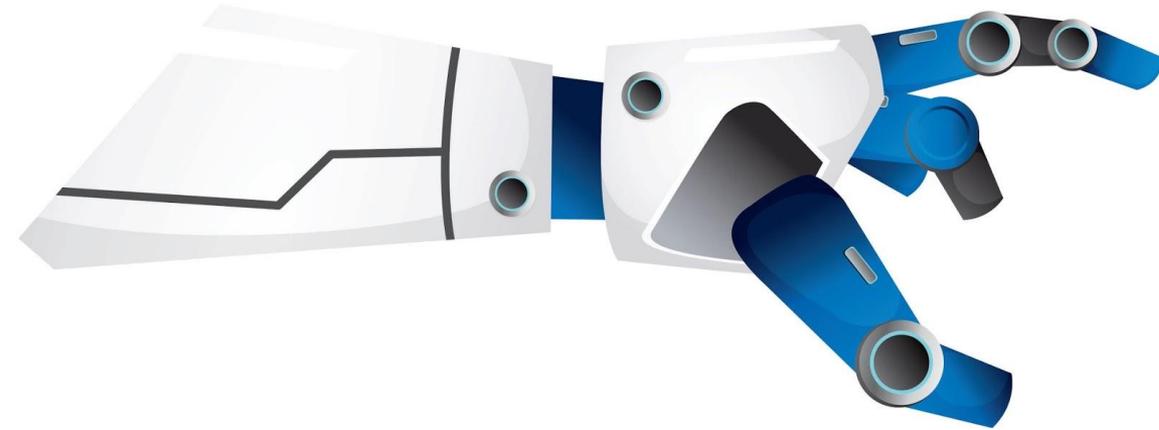


AFINAL, O QUE É METAVERSO?





**A REVOLUÇÃO INDUSTRIAL 4.0
É UMA REVOLUÇÃO + HUMANA QUE
TECNOLÓGICA**



Nosso ecossistema

Nossa missão é permitir que todos os negros na Diáspora alcancem prosperidade e autonomia.

Black Money Project

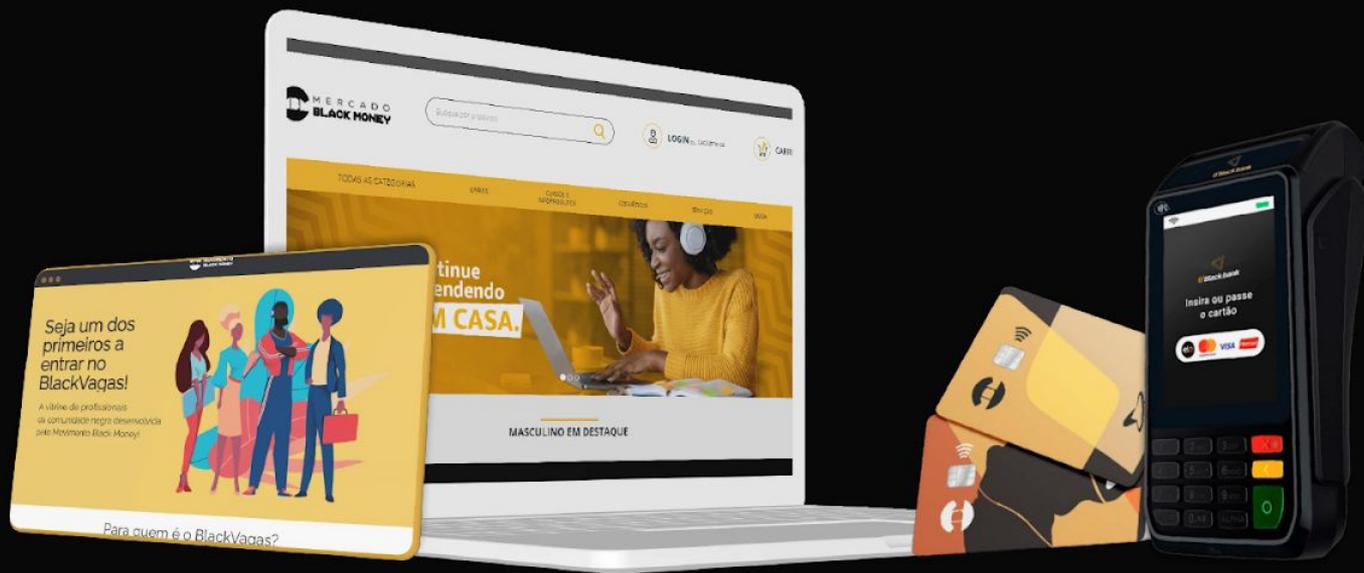
Mercado Black Money

D'Black Bank

Afreetech

Black Vagas

Impactando Vidas Pretas





Seu produto no **MAIOR MARKETPLACE PRETO** SEJA MERCADO BLACK MONEY.

Crie sua loja

○ ○ ○ ●

ANIVERSÁRIO MOVIMENTO BLACK MONEY

Masculinidades e feminilidades negras - 20%

Por um olhar mulherista africana

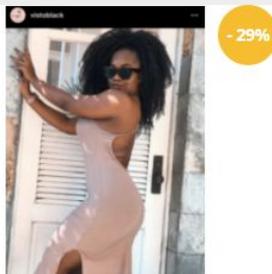
Por Roberta Ribeiro

12 e 13 de agosto
Das 19h às 21h



Masculinidades e feminilidades negras: por um...

Vestido Canelado - 29%



Vestido Canelado

Boné BLK PWR - 10%



Boné BLK PWR

Box - Jovem Preto Rei + Amor Preto Cura + 3 m... - 10%



Box - Jovem Preto Rei + Amor Preto Cura + 3 m...

COMO PODEMOS TE AJUDAR?



BLACK VAGAS

- Divulgação de vagas, eventos e projetos da empresa ;
- Captação de fornecedores ;
- Criação de capacitação para candidatos, fornecedores e comunidade negra.

EMPLOYER BRANDING

- Palestras, live, webinars;
- Treinamentos;
- Criação e execução de cursos.

EMPOWERED BRANDING

- Consultoria;
- Co-Criação de produtos.





 afreetech

DBB apoia/financia educação empreendedora e financeira através de parceiros do **Movimento Black Money** e seu projeto **AfreakTech**. O foco são iniciativas de fomento ao mindset de inovação através da democratização de acesso de grupos de diversidade à margem da transformação digital e educação diferenciada.



Nossos Parceiros

PROSEK

SURFE

be academy

GAHA ACADEMY

mobile

RD Station





ANÁLISE

Contextualiza um acontecimento e aprofunda a compreensão de seus diversos ângulos

CORONAVÍRUS

Entre casos identificados, covid-19 se mostra mais mortífera entre negros no Brasil, apontam dados

Pretos e pardos são 1 em cada 4 hospitalizados por Covid-19, mas 1 em cada 3 mortos



10.abr.2020 às 20h36

Atualizado: 11.abr.2020 às 15h20



[BR] Impactando Vidas Pretas

Colabore com transferência de renda e fomento para dezenas de famílias em estado de vulnerabilidade, devido as medidas de quarentena no combate ao Covid-19

Projeto por: Movimento Black Money – Afreetech



R\$ **14.475,00**

arrecadado

meta R\$ 30.000,00



Feedback





O evento gratuito que une empreendedorismo negro,
empregabilidade e as melhores práticas de ESG.



MOVIMENTO BLACK MONEY EXPERIENCE

+ DE 30 PALESTRANTES
+ DE 10 HORAS DE CONTEÚDO

METaverso . WEB 3.0 . AFROFUTURISMO . INOVAÇÃO . TECNOLOGIA

**MOVIMENTO
BLACK MONEY
EXPERIENCE**

À FRENTE NA REVOLUÇÃO DIGITAL



**21 A 23
DE ABRIL**



SE PREPARE PARA:

03 Dias

120 Participantes

24 Times

6 Duplas De Mentores

CONCORRENDO A:



1º Lugar
10 Mil REAIS



2º Lugar
7 Mil REAIS



3º Lugar
3 Mil REAIS



**Startup
Fomentada**



Premiações

Forbes

À sua nova jornada e
**START
TECH**

facebook
COMMUNITY
LEADERSHIP PROGRAM



SELO MUNICIPAL
Direitos Humanos
e Diversidade



**Parceiros e
Articulações**

mm MUNDO
NEGRO

Google

facebook





**INSPIRAR, ESPELHAR E
TRANSFORMAR AGORA
É CONSTRUIR UM
NOVO FUTURO**

nina silva



MUITO OBRIGADA!

Linkedin: marina-silva-profile

E-mail: nina@ninasilva.com

Instagram: @ninasilvaperfil

Movimento Black Money

Linkedin: movimentoblackmoney

E-mail: contato@movimentoblackmoney.com.br

Facebook: movimentoblackmoney

Site: www.movimentoblackmoney.com.br

Instagram: @movimentoblackmoney